КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ

С февраля 2021 года заявку на **временное трудоустройство подростков от 14 до 18 лет** в свободное от учебы время можно подать дистанционно через личный кабинет на портале Службы занятости населения Санкт-Петербурга **https://www.r21.spb.ru**. Вход в личный кабинет осуществляется через портал Государственных Услуг (ЕСИА).

Если учетной записи на портале Государственных Услуг нет, то необходимо пройти регистрацию на сайте: https://esia.gosuslugi.ru/registration.

После подачи заявления, с вами свяжется специалист по телефону или электронной почте.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫ

Перечень необходимых документов для получения государственной услуги в Агентстве занятости населения (выдача направления для участия во временном трудоустройстве):

- Паспорт гражданина РФ;
- Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда – для граждан, относящихся к категории инвалидов.

ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ РАБОТОДАТЕЛЮ):

- Паспорт гражданина РФ;
- Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида при наличии;
- Трудовая книжка при наличии;
- СНИЛС (документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа);
- Согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для лиц, достигших возраста 14 лет (постановление МО можно получить, обратившись в отдел опеки и попечительства Муниципального образования по месту регистрации);
- Справка из образовательной организации об обучении несовершеннолетнего;
- Медицинская справка от терапевта о состоянии здоровья несовершеннолетнего с указанием допуска к выбранному виду работ (справку можно взять в поликлинике) – ФОРМА 086У;
- Реквизиты банковской карты МИР, открытой на имя подростка.

ОПЛАТА ТРУДА

Все аспекты трудовой деятельности несовершеннолетних подростков регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель в обязательном порядке заключает трудовой договор на определенный срок с несовершеннолетним при принятии на работу.

Трудовые отношения оформляются с несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, получающими общее образование и достигшими возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Подросток в возрасте до 18 лет не может работать полный рабочий день, как взрослый человек. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

Заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени в свободное от учебы время ежемесячно в размере около 5000 рублей и порядка 9500 рублей – в период каникул. Материальная поддержка от Службы занятости населения за полностью отработанный месяц составляет 1500 рублей.