

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 314
ФРУНЗЕНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Санкт-Петербург, ул. Малая Балканская д. 44 литер А

ПРИНЯТО

Решением
Общего собрания работников
ГБОУ СОШ № 314 Фрунзенского района
Санкт-Петербурга

Протокол № 2 от 28.08.2018

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 387 от 28.08.2018 года

Директор ГБОУ СОШ № 314
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга
И.В. Французова



ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)

Санкт-Петербург
2018

1. Введение.

Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации с дополнениями на 01.07 2017 г.,
- Конституцией Российской Федерации от 30.12.2008,
- Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ,
- Постановлением Правительства № 1160 от 27.12.2010 г., "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" с поправками от 25 марта 2013 г., 30 июля 2014 г
- ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда»,
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации приказом «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»,
- Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29,
- ГОСТ 12.230-2007,
- ГОСТ Р.12.0.007- 2009,
- Приказом Минздравсоцразвития РФ "Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда" от 17 мая 2012 г. N 559н (с поправками от 20.02.2014)
- Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 N 14 (с поправками от 12.02.2014) «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»,
- Письмом Минобрнауки России от 25 августа 2015 г. № 12-1077 «О направлении рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность»
- Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73, (ред. от 14.11.2016) "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н,
- Приказом Минтруда России от 24 июня 2014 г. № 412н,
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 19 августа 2016 г. № 438н,
- Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 N 967 (ред. от 24.12.2014) "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний"

Система управления охраной труда (СУОТ) ГБОУ СОШ № 303 (образовательное учреждение) включает в себя:

- политику Образовательной организации в области охраны труда;
- планирование;
- внедрение и функционирование;
- контроль;
- анализ;
- постоянное совершенствование.

2. Политика в области охраны труда.

Главной целью управления охраной труда в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 314 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее – Образовательная организация) является сохранение жизни и здоровья работающих и обучающихся в процессе труда, учебно-

воспитательного процесса и организованного отдыха. Деятельность по управлению охраной труда направлена на:

- обеспечение выполнения требований законодательных, нормативных правовых актов по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;
- организацию и проведение профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости среди работающих, обеспечение их средствами индивидуальной защиты;
- предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса;
- соблюдение требований нормативных документов по безопасности, защите окружающей среды и действиям в чрезвычайных ситуациях;
- обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- охрану и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организацию их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха;
- создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности.

Для управления охраной труда в Образовательной организации разработаны следующие локальные акты:

- Положение о распределении обязанностей и функций по охране труда,
- Положение о комиссии по охране труда,
- Положение об обучении и проверке знаний по охране труда,
- Положение о проведении инструктажей,
- Положение о проведении медосмотров,
- Положение о расследовании несчастных случаев с работниками,
- Положение о расследовании несчастных случаев с учащимися,
- Положение о специальной оценке условий труда (СОУТ),
- Положение о средствах индивидуальной защиты,
- Положение о стажировке работников,
- Положение об ответственном по охране труда,
- Положение о производственном контроле,
- Положение о административно-общественном контроле.

3. Планирование.

3.1. Целью планирования мероприятий по охране труда в Образовательной организации является разработка на предстоящий период комплекса мероприятий, включающих:

- соответствие условий труда требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов;
- основные элементы системы управления охраной труда в Образовательной организации;
- непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

3.2. Планирование включает в себя процессы и виды деятельности, которые связаны с выявленными опасностями и рисками, а также соответствующие ее концепции и цели в области охраны труда, включая техническое обслуживание, эксплуатацию и ремонт оборудования, гарантирующие выполнение соответствующих нормативных требований охраны труда путем:

- установления и обеспечения выполнения процедур, направленных на устранение отклонений от целей в области охраны труда;

- установления и обеспечения использования методов выявления (идентификации) опасностей и оценки рисков, связанных с работой оборудования, услугами, получаемыми и используемыми в Образовательной организации, информирования поставщиков и подрядчиков о соответствующих требованиях;
- снижения травматизма среди обучающихся в Образовательной организации,
- разработки и использования методов улучшения условий рабочих мест, обеспечивая исключение или снижение производственного риска.

3.3. Планирование предусматривает также разработку мер по постоянной корректировке документов системы управления охраной труда в соответствии с изменением законодательства и государственных требований. Такие меры предусматриваются в соответствующих планах и программах по улучшению условий труда и реализуются непосредственно в учебно-воспитательном и трудовом процессах.

3.4. Планирование начинают после доведения информации об условиях труда, результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах, условиях обучения и воспитания до соответствующих подразделений, которые анализируют ее, разрабатывают необходимые меры, согласовывают их с другими подразделениями и представляют на утверждение руководству Образовательной организации.

Оформляют планирование мероприятий в виде приказов, планов и программ.

3.5. Все планируемые мероприятия должны быть обеспечены необходимыми ресурсами и контролировалось их своевременное исполнение.

Мероприятия по планированию охраны труда должны включать разработку, развитие и функционирование всех элементов системы управления охраной труда.

4. Внедрение и функционирование.

Для эффективного функционирования СУОТ необходимо распределение функций по обеспечению охраны труда в Образовательной организации между руководителем, работниками и специалистами. Для этого в Образовательной организации разработано Положение о распределении обязанностей и функций по охране труда.

4.1. Комиссия по охране труда является составной частью системы управления охраной труда в Образовательной организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда.

Основные задачи, функции и права комиссии по охране труда предусмотрены в Положении о комиссии по охране труда.

4.2. В целях профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, установления порядка проведения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей и специалистов в Образовательной организации разработано Положение об обучении и проверке знаний по охране труда. Положение о проведении инструктажей в Образовательной организации определяет виды, содержание и порядок проведения инструктажей руководителей, педагогических, технических работников, обучающихся.

4.3. Согласно требованиям законодательства, все сотрудники в Образовательной организации проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Порядок прохождения медосмотров установлен в Положении о проведении медосмотров.

4.4. Все несчастные случаи, происшедшие в учреждении с работниками и другими лицами при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации подлежат расследованию и учету в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев с работниками.

4.5. Положение о расследовании несчастных случаев с обучающимися устанавливает единый порядок расследования и учёта несчастных случаев, происшедших во время учебно-воспитательного процесса с детьми в Образовательной организации.

4.6. Специальная оценка условий труда (СОУТ) - единый комплекс последовательно выполняемых процедур по выявлению и оценке уровня воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на работников. Порядок и цели проведения СОУТ указаны в Положении о специальной оценке условий труда в Образовательной организации.

4.7. Согласно трудовому законодательству работники должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты своевременно и в полном объеме. Порядок и нормы выдачи СИЗ в Образовательной организации описаны в Положении о средствах индивидуальной защиты.

4.8. Для технического персонала Образовательной организации, занятого на работах с применением моющих и дезинфицирующих средств, а также использующие в своей работе механизированную технику, после прохождения обучения организовывается проведение стажировки. Порядок и условия проведения стажировки разработаны в Положении о стажировке работников.

5. Контроль.

В Образовательной организации для эффективной оценки функционирования системы управления охраной труда выполняются различные виды контроля, анализируются и оцениваются результаты проверки, разрабатываются мероприятия по улучшению значений соответствующих критериев охраны труда.

5.1. Применяют следующие виды контроля:

- проверку готовности Образовательной организации к новому учебному году;
- текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда;
- постоянный контроль состояния производственной среды;
- административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочем месте;
- проверку готовности Образовательной организации к работе в осенне-зимнем периоде;
- внутреннюю проверку (аудит) системы управления;
- внешнюю проверку (аудит).

В результате контроля, оценок и проверок определяют достигнутый уровень охраны труда и его соответствие запланированным показателям.

5.2. Текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда представляет собой непрерывную деятельность по проверке выполнения мероприятий коллективных договоров, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, направленных на обеспечение охраны труда, профилактику опасностей, рисков и мероприятий по внедрению системы управления охраной труда.

Текущий контроль содержит элементы, необходимые для обеспечения профилактических мероприятий по охране труда, и включает:

- контроль выполнения мероприятий конкретных планов, установленных критериев результатов деятельности и целей;
- систематическую проверку производственных систем, помещений, оборудования;
- контроль организации труда;
- контроль состояния здоровья работников, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и контрольных мер;
- оценку соответствия национальным законам и иным нормативным правовым актам, коллективным соглашениям и другим обязательствам по охране труда, принятыми на себя Образовательной организацией.

5.3. Наблюдение за состоянием здоровья работников и обучающихся.

Наблюдение за состоянием здоровья работников представляет собой процедуру обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы. В

Образовательной организации проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников. Порядок прохождения медосмотров установлен в Положении о проведении медосмотров.

Обучающиеся Образовательной организации ежегодно проходят диспансеризацию и мониторинг здоровья; детям проводятся регулярные и плановые проверки здоровья, профилактические прививки.

5.4. Постоянный контроль состояния производственной среды предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте. Этот процесс предусматривает оценку воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов; санитарно-гигиенических и социально-психологических условий труда, организации труда на рабочем месте, которые могут представлять риск для здоровья работников, а также наличие и состояние системы защиты от них, разработанных для их устранения и (или) снижения. Порядок и сроки проведения такого контроля изложены в Положении о производственном контроле.

5.5. Ответственное лицо по охране труда в Образовательной организации осуществляет:

- контроль выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

Основные задачи и функции ответственного утверждены в Положении об ответственном по охране труда.

5.6. Проверка (аудит) представляет собой систематический, независимый и оформленный в виде документа процесс (процедура) получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных требований. Внутренняя проверка (аудит) безопасности труда позволяет регулярно контролировать выполнение функций системы управления охраной труда и соблюдения соответствующих нормативных документов. Для обеспечения систематической проверки (аудита) составляют планы проверок и контролируют их результаты. Проверку (аудит) проводит персонал, который не несет ответственность за деятельность, подвергаемую проверке. В методику проверки следует включать мероприятия по определению эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и обучающихся.

5.7. Одной из форм внутренней проверки в Образовательной организации является административно-общественный контроль.

Трехступенчатый контроль в системе управления охраной труда является основной формой контроля администрации и Совета школы организации за состоянием условий и безопасностью труда. В Образовательной организации действует Положение об административно-общественном контроле.

6. Анализ и совершенствование.

6.1. Одним из основных элементов системы управления охраной труда является ее постоянные анализ и улучшение. Для проведения анализа функционирования СУОТ обеспечивается сбор следующей информации о:

- причинах нарушений, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, инцидентов;
- результатах:
 - проведения специальной оценки условий труда;
 - снижения, устранения рисков,
 - реализации целей и мероприятий по управлению рисками;
- аудитов функционирования СУОТ;
- корректирующих и предупреждающих действий, выполненных после предыдущего анализа;

- проведенных плановых эвакуациях;
- проведении медосмотров сотрудников;

данные о:

- количестве обученных работников в отчетном году,
- общей заболеваемости в Образовательной организации за год,
- количестве несчастных случаев с работниками и обучающимися,
- затратах на охрану труда и затратах в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями;

рекомендации от работников по улучшению условий труда, другую информацию.

6.2. Руководитель Образовательной организации по результатам анализа СУОТ принимает решения, направленные на ее совершенствование и повышение результативности, в частности:

- потребности в ресурсах;
- пересмотр основных направлений деятельности Образовательной организации и целей, планов в области охраны труда;
- перераспределение ответственности и полномочий;
- пересмотр и корректировка документов, в соответствии с которыми осуществляется система управления охраной труда;
- разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.д.

По результатам анализа со стороны руководителя дается общая оценка результативности функционирования СУОТ и разрабатываются мероприятия для ее совершенствования.

6.3. Выполнение решений по результатам оценки СУОТ контролирует ответственный по охране труда. Целью СУОТ в Образовательной организации является обеспечение процессов формирования здоровых и безопасных условий труда и обучения. При непрерывном совершенствовании управления охраной труда Образовательная организация всегда стремится достичь повышения результативности управления охраной труда, направленного на исключение травм работников и обучающихся.